

Programme Leonardo - Transfer of innovation- LLP-LDV/TOI/2007/IT/197

## **BeLT - BLENDED eLEARNING TRANSFER**

### **« Rationalisation, apprentissage et transfert de l'utilisation des plateformes technologiques dans les stratégies d'apprentissage organisationnel »**

#### **I WORKSHOP**

*« Analyse des composantes de la formation mixte dans les expériences objet de transfert »*

#### COMMUNIQUE DE PRESSE

L'objectif primaire de la Communauté Européenne est de permettre à l'Europe d'avoir l'économie de la connaissance la plus compétitive et la plus dynamique du monde. Cela passe surtout par un changement substantiel des méthodes de création et de partage des connaissances, renforcé par une utilisation croissante des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC).

Et les TIC peuvent réellement contribuer à une offre de formation plus innovante, rendant les parcours de formation plus flexibles et multipliant la quantité et l'accessibilité des sources d'apprentissage.

Dans le même temps, les entreprises sont sans cesse sollicitées par la mondialisation des marchés et par la nécessité d'étendre leurs activités à de nouveaux marchés tout en s'ouvrant à l'international. Cette sollicitation est particulièrement ressentie dans le monde des PME, qui doivent nécessairement croître pour survivre. Qu'il s'agisse d'une croissance interne ou d'un développement de l'activité au travers d'acquisitions, de partenariats ou de fusions, il s'agit toujours de processus délicats et complexes à mettre en œuvre. Comment la gestion des connaissances et la formation peuvent-elles soutenir ces démarches, en particulier quand l'entreprise est de taille limitée, pas toujours bien organisée ni prête à conduire les changements requis ?

Plusieurs expérimentations de formation innovante ont été mises en place au cours de cette dernière décennie. Elles démontrent que les solutions les plus efficaces sont obtenues au travers de programmes de formation à fort impact organisationnel, qui combinent des méthodologies et des approches différentes dans des parcours extrêmement flexibles. Nous nous référons en particulier aux programmes de formation-action, soutenus par les méthodologies de *full blended learning*, déjà largement expérimentées dans les grandes entreprises et qui commencent à s'imposer également dans des PME et dans des réseaux des petites et moyennes entreprises.

**Ce sont ces thématiques qui seront abordées lors du premier séminaire du projet européens « BeLT : Rationalisation, apprentissage et transfert de l'utilisation des plateformes technologiques dans les stratégies d'apprentissage organisationnel », qui se déroulera le 10 juillet 2008 près de la Chambre de Commerce Italienne à Paris.**

Le projet BeLT, qui fait partie du Programme Leonardo de la Commission Européenne, implique 5 pays : France, Italie, Lettonie, Pologne et Hongrie. Ce projet a pour objectif

Programme Leonardo - Transfer of innovation- LLP-LDV/TOI/2007/IT/197

de vérifier la capacité des PME à s'engager sur des projets d'innovation, à travers la formation-intervention et l'utilisation des nouvelles technologies de formation.

Le séminaire a été organisé de façon à ouvrir le débat entre les partenaires du projet et la communauté des opérateurs intéressés par ce thème, dans l'esprit d'un échange réciproque de connaissances et d'expériences. A la base du débat seront présentées d'expériences innovantes réalisées avec succès en Italie, en France et en Allemagne par trois partenaires du regroupement.

**Gabriella Bettiol**, responsable de l'Area Projets Innovants de l'Association des Industriels du Vénétie, et **Paola Montironi**, Partenaire Associée de la société RSO, présenteront un projet de formation-intervention soutenu par l'utilisation des nouvelles technologies de la formation collaborative, qui a déjà impliqué avec succès 300 PME du Vénétie. C'est ce projet qui constitue le modèle de référence pour le transfert des méthodologies de formation innovante dans les autres pays du regroupement : Lettonie, Pologne et Hongrie.

Le professeur **Udo Dierk** (*International Centre for management learning* de Paderborn, Allemagne, déjà Vice Président du *Management Learning* pour la Compagnie Siemens Internationale), abordera le *Siemens Management Learning Programme*, qu'il a créé, et qui soutient le programme annuel Siemens de qualification managériale. Des managers de toutes les fonctions du groupe collaborent dans ce programme à la mise en place des solutions et innovations dans les *Business Improvement Projects* (Projets de Développement du Business).

**Jean-Louis Michelet** (Partenaire fondateur et *senior advisor* de la société ICUS et Directeur General de la société ITVEST, group international de conseil et services en technologies de l'information) reviendra sur des expériences particulièrement significatives de la société française d'e-learning ICUS, concernant l'utilisation des nouvelles technologies pour la création de parcours de formation mixte et le développement de dispositifs de formation interactive. Il présentera aussi les stratégies les plus efficaces pour soutenir l'introduction de ces nouvelles méthodologies dans les entreprises.

Le professeur **Salvatore Garbellano** (professeur dans les facultés de Turin, Plaisance et Novare, membre d'ISTUD et d'ASFOR - Association Italienne pour la Formation manageriale), conduira le débat sur les expériences proposées. Il précisera les opportunités et les problématiques liées à l'utilisation des *knowledge management systems* comme soutien de la formation innovante, sur la base des résultats d'une grande activité de *benchmarking* sur la formation managériale réalisée en Europe. Ce projet a conduit à étudier les pratiques de sociétés leaders dans la mise en place de systèmes d'apprentissage capables de créer des avantages compétitifs et de promouvoir le changement comme, par exemple, General Electric, IBM, Motorola, General Motors, Siemens, Lufthansa, Volkswagen, EDF - Electricité de France. Il a été réalisé grâce à la participation active des plus importantes organisations nationales et internationales (ASFOR, EFMD, ASTD, ICEDR, Center for Effective Organisation)

Le séminaire aura lieu le 10 Juillet 2008, à la Chambre du Commerce Italienne à Paris, 134 Rue du Faubourg Saint Honoré. Une conférence de presse se tiendra le même jour au même endroit, à 13h15.

Programme Leonardo - Transfer of innovation- LLP-LDV/TOI/2007/IT/197

**Pour plus d'information :**

Danila Di Gennaro - société ICUS  
Chargée des relations extérieures  
172, boulevard Haussmann - 75008 Paris  
Tél. 0033 (0)1 53 96 85 88  
Fax : 0033 (0)1 53 96 85 89  
danila.digennaro@icus.fr

La société ICUS, co-organisatrice du séminaire, est une société internationale fondée en 1999. Au travers de nombreuses expériences, ICUS a développé un savoir-faire particulier dans l'ingénierie de formation intégrant totalement ou partiellement le e-learning. ICUS a noué des alliances stratégiques avec plusieurs partenaires d'envergure mondiale tels que l'INSEAD, EduPerformance et InfoCaption, pour fédérer un ensemble de savoir-faire permettant de produire des solutions e-learning innovantes.